

ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEK
ÁLLÁSHIRDETŐKNEK (MUNKAADÓKNAK)

WWW.KARRIERASPORTBAN.HU

[HATÁLYOS: 2020. DECEMBER 16.]

(A honlap felhasználási feltételek [itt](#) érhetők el.)

1. BEVEZETŐ

- 1.1. Zsédely Péter megfelelő szakmai képesítéssel és gyakorlattal rendelkező a sportpiacra, sportszektorra szakosodott tematikus álláskereső oldalt, a www.karrierasportban.hu honlapot (a továbbiakban: „**Honlap**”) üzemeltető egyéni vállalkozó (a továbbiakban: „**Szolgáltató**”).
- 1.2. A Honlapon keresztül munkaadók által történő álláshirdetés feladására, azok Szolgáltató által a Honlapon történő közzétételére (a továbbiakban: „**Szolgáltatás**”) irányuló szerződésre a jelen magyar nyelvű általános szerződéses feltételekben (a továbbiakban: „**ÁSZF**”) foglaltak irányadók. Az ÁSZF a Honlapon folyamatosan elérhető és hozzáférhető, előzetesen megismerhető, bárki által tárolható és a Honlapon bármikor előhívható.
- 1.3. A Szolgáltatás megrendelője a Honlapon állást közzétenni kívánó, a szakmája, önálló foglalkozása vagy üzleti tevékenysége körében eljáró személy (a továbbiakban: „**Álláshirdető**”). A Szolgáltató az Álláshirdető által igénybe venni kívánt Szolgáltatás jelen ÁSZF-ben írtak szerinti szerződészerű biztosítására, míg az Álláshirdető az ÁSZF feltételeinek maradéktalan megtartása mellett a Szolgáltatásra vonatkozó díjazás megfizetésére vállal kötelezettséget (a továbbiakban: „**Szerződés**”).
- 1.4. A Szolgáltatóra vonatkozó adatok:
Név: Zsédely Péter
Cégjegyzékszám: 0652918381 (Belgium)
Székhely és postacím: Onze-Lieve-Vrouw van Vaakstraat 40 B6, 1000 Brüsszel, Belgium
Telefonszám: +36 70 514 7394
E-mail: info@karrierasportban.hu

2. A SZERZŐDÉS LÉTREJÖTTÉNEK, VALAMINT AZ ÁLLÁSHIRDETÉS KÖZZÉTÉTELÉNEK FOLYAMATA

- 2.1. Az Álláshirdető a Szolgáltatónak a [job@karrierasportban](mailto:job@karrierasportban.hu) email címre elküldi az általa a Honlapon közzé kívánt tenni, a jelen ÁSZF-ben foglaltaknak megfelelő álláshirdetését (a továbbiakban: „**Álláshirdetés**”).
- 2.2. Az Álláshirdető által elküldött Álláshirdetésnek legalább a következő információkat kell tartalmaznia:
 - Az Álláshirdetés szövege szerkeszthető word formátumban
 - Pozíció elnevezése
 - Munkavégzés helye
 - Az állás jellege (például teljes munkaidő, részmunka, fix időtartam, freelance, gyakornok, önkéntes)
 - Az Álláshirdető a cégnyilvántartásban vagy egyéb közhiteles nyilvántartásban szereplő adatokkal egyező elnevezése, székhelye, cégjegyzékszama, adószáma, bankszámlaszáma, kapcsolattartó személy neve és elérhetősége, melyre a Szolgáltató számlája is kiállításra kerül
 - Logó (min. 400×400 pixel felbontásban) (amennyiben az Álláshirdető logóval rendelkezik)
 - Email cím, vagy URL link, amelyre az Álláshirdetésre pályázók jelentkezhetnek

- (amennyiben az Álláshirdetésre nem közvetlenül a Honlapon lehet jelentkezni)
- Az Álláshirdetés Honlapon és a Szolgáltató egyéb felületein történő megjelenítésének időtartama
- Kiemelés igénylése

Továbbá az Álláshirdetésnek meg kell felelnie a jelen ÁSZF 3.1-3.5 pontjaiban írtaknak.

- 2.3. A Szolgáltató által a Honlapon közzétett mindenkorí árlista tartalmazza az Álláshirdetésre irányadó feltételeket, így különösen az Álláshirdetés
- közzétételének díjazását,
 - Honlapon történő közzétételének időtartamát,
 - frissítéssel történő előresorolásának gyakoriságát,
 - a Honlap kiemelt álláshirdetési között történő megjelenítését,
 - a Honlap álláshirdetési közötti elhelyezését, vizuális kiemelését,
 - a Szolgáltató hivatalos Facebook oldalán, valamint az általa üzemeltetett egyéb weblapokon történő megosztásának gyakoriságát,
 - a Szolgáltató által harmadik feleknek küldött hírlevelekben történő megjelenítését, kiemelését, valamint
 - közösségi médiában történő megjelenítését

a fentiek a továbbiakban: „**Álláshirdetés Feltételei**”).

- 2.4. Az Álláshirdető által a jelen ÁSZF 2.1 és 2.2 pontjaiban foglaltak szerint hiánytalanul elküldött, a jelen ÁSZF 3.1-3.5 pontjaiban foglaltaknak megfelelő Álláshirdetése, valamint a Honlapon közzétett árlista alapján választott Álláshirdetés Feltételeit tartalmazó elektronikus megkeresése a Szolgáltatónak tett ajánlatnak (a továbbiakban: „**Ajánlat**”), valamint a jelen ÁSZF elfogadásának minősül, azaz az Álláshirdető a jelen ÁSZF-ben foglaltakat magára nézve kötelezőnek ismeri el.
- 2.5. Az Ajánlat kézhezvételét követően annak a Szolgáltató részére történő megérkezését – jelen ÁSZF csatolmányként történő megküldésével együtt – késedelem nélkül visszaigazolja arra az email címre, melyről az Ajánlat a Szolgáltatónak beküldésre került (a továbbiakban: „**Álláshirdető Email Címe**”). Egyúttal az Ajánlat kézhezvételét követően annak feldolgozását a Szolgáltató megkezdi.
- 2.6. Az Álláshirdető ajánlattételi kötöttsége az Ajánlat Szolgáltatónál történő megérkezését követő 5 munkanapig áll fenn. Amennyiben Szolgáltató a jelen pontban írt határidőben az Ajánlattal kapcsolatban az Álláshirdetőnek a 2.7 pontban írtak szerint nem jelez vissza, úgy az Álláshirdető ajánlattételi kötöttsége megszűnik és a felek között szerződés nem jön létre. Ilyen esetben a Szolgáltató vállalja, hogy az Ajánlattevő által megküldött Ajánlatot és/vagy elektronikus üzenetet, valamint az adott esetben általa már egyéb módon tárolt Ajánlatot véglegesen és visszavonhatatlanul törli, azt semmilyen módon nem használja fel. Ilyen esetben az Álláshirdető a Szolgáltatóval szemben igényt nem érvényesíthet.
- 2.7. Az Ajánlat feldolgozását követően a Szolgáltató az Álláshirdető Email Címére visszajelzést küld az alábbiak szerint:
- 2.7.1 Amennyiben a beküldött Ajánlat olyan hiányos, hogy az jelen ÁSZF-ben írtak szerint nem minősül ajánlatnak, úgy a Szolgáltató ezt a hiányok megjelölésével jelzi az Álláshirdetőnek. Amennyiben az Álláshirdető az Ajánlat hiányait 5 munkanapon belül pótolja, úgy a Szolgáltató a 2.7.2 és/vagy 2.7.3 pontokban írtaknak megfelelően jár el. Amennyiben az Álláshirdető az Ajánlat hiányait a jelen pontban írt határidőben nem pótolja, úgy Szolgáltató vállalja, hogy az Ajánlattevő által megküldött Ajánlatot és/vagy elektronikus üzenetet, valamint az adott esetben által már egyéb módon tárolt Ajánlatot véglegesen és visszavonhatatlanul törli, azt semmilyen módon nem használja fel. Ilyen esetben az Álláshirdető a Szolgáltatóval szemben igényt nem érvényesíthet.
- 2.7.2 Amennyiben a beküldött Ajánlat nem minősül hiányosnak, viszont a Szolgáltató

megítélése szerint további előzetes egyeztetést igényel, úgy a Szolgáltató ezt jelzi az Álláshirdetőnek. Az egyeztetést követően a Szolgáltató a 2.7.3 pontban írtaknak megfelelően jár el. Amennyiben az egyeztetés nem vezet eredményre, úgy Szolgáltató vállalja, hogy az Ajánlattevő által megküldött Ajánlatot és/vagy elektronikus üzenetet, valamint az adott esetben által már egyéb módon tárolt Ajánlatot véglegesen és visszavonhatatlanul törli, azt semmilyen módon nem használja fel. Ilyen esetben az Álláshirdető a Szolgáltatóval szemben igényt nem érvényesíthet.

- 2.7.3 Amennyiben a beküldött Ajánlat nem minősül hiányosnak és további előzetes egyeztetést sem igényel, úgy a Szolgáltató az Álláshirdető Ajánlatát emailben visszaigazolja, és egyúttal az Álláshirdetés Honlapon megjelenítendő formájáról előnézeti képet küld.
- 2.8. Amennyiben az Álláshirdető a 2.7.3 pontban írt előnézeti képet 5 munkanapon belül a Szolgáltató részére visszaigazolja, a Szolgáltató a Szolgáltatás Ajánlatban szereplő díjáról az Álláshirdető részére haladéktalanul a mindenkori jogszabályoknak megfelelő díjbekérőt állít ki és küld meg az Álláshirdető Email Címére, melyet az Álláshirdető a díjbekérő kézbesítéseként elfogad. Az Álláshirdető a díjbekérő kézbesítését követően 7 naptári napon belül köteles annak kiegyenlítésére. Az Álláshirdető fizetési kötelezettsége teljesítésének napja az érintett összeg Szolgáltató bankszámláján történő jóváírásának napja. A díjbekérő kiegyenlítésével kapcsolatos bankköltségek az Álláshirdetőt terhelik.
- 2.9. Amennyiben az Álláshirdető a díjbekérőben szereplő összeget határidőben megfizeti, úgy felek között a Szerződés az Ajánlatban foglaltaknak megfelelően létrejön. A Szolgáltató a Szerződést, valamint az Álláshirdetés jóváhagyott előnézeti képét rögzíti, és a Szerződés létrejöttét haladéktalanul visszaigazolja az Álláshirdetőnek az Álláshirdető Email Címére küldött üzenettel. Egyúttal a Szolgáltató az Álláshirdetést annak jóváhagyott előnézeti képével a Szerződésben megállapodott feltételek szerint haladéktalanul közzéteszi a Honlapon, valamint biztosítja annak egyéb, a Szerződésben megállapodott feltételek szerinti megjelenítését. Továbbá a Szolgáltató az Álláshirdetőnek megküldi a számláját az Álláshirdető Email Címére, melyet az Álláshirdető a számla kézbesítéseként elfogad.
- 2.10. Amennyiben az Álláshirdető a 2.7.3 pontban írt előnézeti képet a 2.8 pontban írt határidőben nem igazolja vissza, úgy a felek között szerződés nem jön létre, és Szolgáltató vállalja, hogy az Ajánlattevő által megküldött Ajánlatot és/vagy elektronikus üzenetet, valamint az adott esetben által már egyéb módon tárolt Ajánlatot véglegesen és visszavonhatatlanul törli, azt semmilyen módon nem használja fel. Ilyen esetben az Álláshirdető a Szolgáltatóval szemben igényt nem érvényesíthet.
- 2.11. Amennyiben az Álláshirdető a díjbekérőt a 2.8 pontban írt határidőben nem egyenlíti ki, úgy a felek között szerződés nem jön létre, és Szolgáltató vállalja, hogy az Ajánlattevő által megküldött Ajánlatot és/vagy elektronikus üzenetet, valamint az adott esetben által már egyéb módon tárolt Ajánlatot véglegesen és visszavonhatatlanul törli, azt semmilyen módon nem használja fel. Ilyen esetben az Álláshirdető a Szolgáltatóval szemben igényt nem érvényesíthet.

3. AZ ÁLLÁSHIRDETÉSRE VONATKOZÓ TOVÁBBI ELŐÍRÁSOK ÉS KÖVETELMÉNYEK

- 3.1. Az Álláshirdető szavatolja, hogy az Álláshirdetésben és az Ajánlatban, illetve egyebekben a jelen Szerződéssel összefüggésben minden esetben kizárólag a valóságnak megfelelő, illetve hiteles adatokat ad meg. Az Álláshirdető a megrendelési folyamat során, így különösen az általa történő jóváhagyások megtétele előtt, köteles az adatainak és az Ajánlata tartalmának ellenőrzésére. Amennyiben az Álláshirdető az adatokban elírást, vagy hibát észlel és/vagy az Ajánlat tartalmán módosítani kíván a Szerződés létrejöttét megelőzően, úgy a hivatkozott körülményeket az Álláshirdetés előnézeti képének visszaigazolása előtt a Szolgáltatónak jelezheti. Az Álláshirdetés aktiválását követően annak módosítására, pontosítására, javítására kizárólag a jelen ÁSZF 3.5 pontjában írtak szerint van lehetőség.
- 3.2. Az Álláshirdető tudomásul veszi és elismeri, hogy a Szolgáltatónak az egyes álláshirdetésre

jelentkezőket tájékoztatnia kell a felajánlott állás, munkakör főbb sajátosságairól, így különösen a foglalkoztatáshoz szükséges képzettségről, gyakorlati időről, a foglalkoztatás helyéről, idejéről, az irányadó munkarendről, munkaidő-beosztásról, várható kereseti lehetőségről. Ebből következően a Szolgáltató kizárólag a jelen pontban foglaltaknak teljes mértékben megfelelő Álláshirdetést fogad be.

- 3.3. Az Álláshirdetés kategorizálása a pozíciónev és az Álláshirdető szervezeti besorolása alapján történik. Amennyiben az Álláshirdető az általa az Ajánlatban megadott Álláshirdetés kategóriáit nem az Álláshirdetésben szereplő pozíciónev és feladatok alapján határozza meg, az Álláshirdető köteles azt a Szolgáltató felhívására megfelelően korrigálni, illetve megváltoztatni az Álláshirdetés szövegét. A kategóriának a meghirdetett pozícióban ellátandó feladathoz kell igazodnia.
- 3.4. Az Álláshirdetés általában az Álláshirdetőről szóló rövid tájékoztatóból, valamint a pozíciónev, a feladatok, az Álláshirdető által kínált feltételek, a jelentkezés módja és az elérhetőség leírásából áll. Az Álláshirdetés kizárólag az Álláshirdető tárgyilagos bemutatását tartalmazhatja az adott pozícióhoz szükséges mértékben. Amennyiben az Álláshirdetésre történő jelentkezéseket nem az Álláshirdető, hanem az Álláshirdető megbízásából harmadik személy dolgozza fel (végez vele bármilyen műveletet), a jelentkezéseket ezen harmadik személy fogadja, úgy ezen körülményt egyértelműen közölni kell az Álláshirdetésben a harmadik személy megnevezése mellett.
- 3.5. Az Álláshirdetésre az állást kereső magánszemélyek az Álláshirdető választása szerint vagy a Honlapról az Álláshirdető által megadott egyéb honlapra történő átirányítással, vagy az Álláshirdető által megadott email cím útján űrlap kitöltésével jelentkezhetnek.
- 3.6. Az Álláshirdető az aktív Álláshirdetés módosítását kizárólag elírás, illetve egyéb olyan releváns információ pontosítása esetén kérheti, amelynek kijavítása nem érinti és befolyásolja az Álláshirdetés kategória besorolását. A pozíció kizárólag elírás esetén módosítható. A módosítási igényt a job@karrierasportban email címre küldött elektronikus üzenettel lehet bejelenteni. A módosítást kizárólag a Szolgáltató eszközölheti. Egyéb esetben az aktív Álláshirdetés módosítására nincs lehetőség.
- 3.7. A Szolgáltatás nyújtása és a Szerződés teljesítése során az Álláshirdető kifejezetten elfogadja és tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató
 - 3.7.1 a munkát keresők között semmiféle hátrányos megkülönböztetést – ide nem értve a munka jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő megkülönböztetést – nem tesz nemük, koruk, családi vagy fogyatékos állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük, munkavállalói érdek-képviselési szervezethez tartozásuk vagy ezzel összefüggő tevékenységük, továbbá minden egyéb, a foglalkozással össze nem függő körülmény miatt;
 - 3.7.2 a munkát keresőt jogszabály által meghatározott tilalomba ütköző munkavégzésre, nem létező állásba, valamint olyan állásba (illetve a munkáltató azon telephelyén lévő állásba), ahol sztrájk van, a sztrájkot megelőző egyeztetés kezdeményezésétől a sztrájk befejezéséig nem közvetíti;
 - 3.7.3 jogszabálysértő feltételeket tartalmazó munkaerőigényt nem elégít ki;
 - 3.7.4 nem rögzít, nem vesz nyilvántartásba és nem használ fel olyan személyi adatokat, amelyekre a munkát keresők alkalmasságának a megítéléséhez nincs szükség, illetve amelyek a keresett munkával nincsenek közvetlen összefüggésben;
 - 3.7.5 a Honlapon kizárólag Magyarországra irányuló Szolgáltatást nyújt, a Szolgáltatás nyújtása külföldi munkavállalásra nem irányul, valamint külföldi állampolgár magyarországi munkavégzésére irányuló Szolgáltatást nem nyújt;
 - 3.7.6 nem nyújtja a Szolgáltatását olyan munkavállalásra, amely nemzetközi szerződés hatálya alá tartozik, és amellyel kapcsolatos munkaközvetítői tevékenységre a

nemzetközi szerződés alapján állami szerv jogosult.

4. A SZOLGÁLTATÓ FELELŐSSÉGE

- 4.1. Az Álláshirdető tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató nem felelős a Honlap használatának következményeként az Álláshirdető számítógépében bekövetkezett hibáért, vírus által okozott kárért vagy bármilyen adatvesztésért, továbbá az Álláshirdető számítógépéhez, illetve hálózatához való jogosulatlan hozzáférésért vagy bármilyen más harmadik személynek felróható vagy Vis Maior Eseménnyel összefüggő kárért.
- 4.2. A Szolgáltató minden lehetséges rendelkezésére álló technikával és eszközzel igyekszik garantálni a Szolgáltatás folyamatosságát, azonban a – jogszabályi keretek között – nem vállal felelősséget azokért a károkért, és egyéb igényekért, amelyeket Vis Maior Esemény okozott. Ezekben az esetekben a Szolgáltató az Álláshirdető Email Címére a Vis Maior Esemény bekövetkezéséről haladéktalanul értesítést küld, a Szerződés teljesítésére irányadó határidő automatikusan meghosszabbodik legalább az akadályoztatás időtartamával azzal, hogy amennyiben a teljesítés adott munkanapon már nem nyújtható, automatikusan a következő munkanapon kerül sor a Szolgáltatás nyújtására. Amennyiben Vis Maior Esemény következtében a Szolgáltatás teljesítése lehetetlenné vált, a Szerződés megszűnik. Az Álláshirdető tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató – a jogszabályi keretek között – az Vis Maior Eseményekből eredő kárért, illetve bármilyen hátrányért és igényért való felelősségét kizárja.
- 4.3. Az Álláshirdető a Honlapot kizárólag saját felelősségére használja, és a Szolgáltató nem felel olyan kárért, amely a Honlap használatából ered.
- 4.4. A Szolgáltató saját döntése alapján, továbbá az Álláshirdető Álláshirdetésében foglaltaknak megfelelő a Honlapon a Honlapról elérhető, harmadik személyek által felhelyezett tartalmakra és internetes oldalakra mutató linkeket helyezhet el. Ilyen esetben a Szolgáltató a harmadik személyek – ideértve az Álláshirdető – által elhelyezni kért tartalmakért és internetes oldalakért semmiféle felelősséget nem vállal, és nem felel ezen oldalak tartalmának használatából eredő bármilyen kárért.
- 4.5. Amennyiben a Szolgáltatás az Álláshirdető érdekkörébe tartozó okból nem nyújtható, úgy az nem eshet a Szolgáltató terhére.
- 4.6. A Szolgáltató nem vállal felelősséget a Szolgáltatása eredményeképpen létrejött munkaviszonyból, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyból, vagy bármilyen egyéb jogviszonyból eredő károkért és egyéb igényekért.
- 4.7. Az Álláshirdető tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató, az Álláshirdetés látogatottságának elmaradása, vagy az Álláshirdetés eredménytelensége tekintetében nem tartozik felelősséggel, ilyen körülmény a Szolgáltatónak járó díjazást semmilyen módon nem befolyásolja vagy csökkenti. Ezzel összefüggésben rögzítésre kerül, hogy a Szolgáltató az Álláshirdetés megtekintéséről adott információk körében nem vállal felelősséget azért, hogy minden megtekintés más személy részéről történik, tehát a megtekintések statisztikailag rögzített száma nem feltétlenül egyezik meg az Álláshirdetést megtekintő személyek számával. Ez utóbbi tekintetében nem áll rendelkezésre információ.
- 4.8. ***A Szolgáltató külön tájékoztatja az Álláshirdetőt, valamint az Álláshirdető tudomásul veszi, és az Ajánlat megküldésével kifejezetten elfogadja, hogy a Szolgáltatóval szemben – a jogszabályi keretek között – kárigény, vagy egyéb igényérvényesítés csak a kárigénnyel érintett Szolgáltatás díja mértékéig érvényesíthető. A Szolgáltató – a jogszabályi keretek közötti - kártérítési felelőssége kizárólag a tényleges közvetlen károkra korlátozódik, és a Szolgáltató – a jogszabályi keretek között kifejezetten kizárja a felelősségét bármiféle közvetett vagy következményi, illetve biztatási jellegű kárért és igényért, ideértve többek között az elmaradt hasznót, a költségeket, illetve a nem vagyoni kárt is, kivéve, ha a jelen rendelkezés szerinti valamely feltétel alkalmazását jogszabály kifejezetten kizárja. Az Álláshirdető tudomásul veszi, hogy a Szolgáltatás díjai a jelen, és az ÁSZF egyéb pontjaiban meghatározott***

felelősségkorlátozásokra tekintettel kerültek megállapításra.

- 4.9. Jelen 4. pont alkalmazásában vis maior esemény a Szolgáltató ellenőrzési körén kívül eső elháríthatatlan külső esemény, amely a Szolgáltatás Szerződésben foglalt teljesítését közvetlenül vagy közvetetten akadályozza (különösen, de nem kizárólagosan sztrájk, árvíz, földrengés, felhőszakadás, egyéb természeti katasztrófa, áramszünet, az internet működési elégtelensége, adatátviteli hiba, üzemkiesés, járványok, járványfertőzések (pl. COVID-19 vírusfertőzés), járványra, illetve a járvány további terjedésének megfékezésére tekintettel elrendelt állami és hatósági intézkedések, háború) („**Vis Maior Esemény**”).

5. AZ ÁLLÁSHIRDETŐ EGYÉB KÖTELEZETTSÉGEI

- 5.1. Az Álláshirdető szavatolja, hogy a Szolgáltatást rendeltetésszerűen, kizárólag jogszerű módon és célokra, jelen ÁSZF és a Szerződés, továbbá a vonatkozó jogszabályi rendelkezések betartásával veszi igénybe.
- 5.2. Az Álláshirdető ezúton kötelezi magát, hogy a Szolgáltató felhívására haladéktalanul megtéríti Szolgáltatónak mindazon bírságot, kártérítést és költséget, illetve polgári jogi igényt, amelyet az ÁSZF, a Szerződés és a vonatkozó jogszabályi rendelkezések Álláshirdető, vagy az állást kínáló ügyfele általi megszegése folytán az illetékes hatóságok vagy harmadik személyek a Szolgáltatóval, illetve vezető tisztségviselőjével, vagy egyéb, a teljesítésben közreműködő személyével szemben érvényesítenek. Ennek alapján az Álláshirdető – a jogszabályi keretek között - köteles a Szolgáltató helyett a hatósággal, illetőleg a jogosulttal szemben közvetlenül helytállni, a hatóságnak, illetve a jogosultnak az esedékességgel megfizetni az előzőekben említett bírságot, kártérítést, egyéb igényt és költséget, vagy ha azt már a Szolgáltató, vagy az érintett személy megtérítette, az Álláshirdetőnek a Szolgáltatóval, illetve az érintett személlyel szemben van azonnali és feltétel nélküli megtérítési kötelezettsége.
- 5.3. Az Álláshirdető semmilyen nyilvános megnyilatkozása során nem tehet sem a Szolgáltatóra, vagy annak termékeire, szolgáltatásaira, brandjére, munkatársaira, szerződött partnereire, illetve képviselőjében eljáró személyekre semmilyen negatív, vagy a Szolgáltató megítélését negatívan befolyásoló, vagy az adott eset körülményeire tekintettel akként értékelhető megjegyzést és egyebekben sem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a Szolgáltató üzleti érdekeit sértheti.
- 5.4. Az Álláshirdető nem jogosult, egyben köteles tartózkodni a Szolgáltató védjegyeinek (ide értve a Szolgáltató, illetve a Szolgáltató szolgáltatásának azonosítására alkalmazott, adott esetben védjegynek nem minősülő bármely megjelölést és/vagy hirdetési vagy promóciós megjelenést és információt) felhasználásától, így különösen nem hirdetheti semmilyen módon és felületen a saját, vagy harmadik személy szolgáltatását a Szolgáltató védjegyeinek (ide értve a Szolgáltató, illetve a Szolgáltató szolgáltatásának azonosítására alkalmazott, adott esetben védjegynek nem minősülő bármely megjelölést és/vagy hirdetési vagy promóciós megjelenést és információt) feltüntetésével, megnevezésével, vagy arra való hivatkozással, kivéve, ha erre a Szolgáltató kifejezett és előzetes írásbeli engedélyt adott.
- 5.5. Az Álláshirdető kijelenti és szavatol azért, hogy az általa közölt adatok, információk és az átadott hirdetési anyag, az Álláshirdetés a valóságnak megfelelnek, nem sértik harmadik személy jogait (így többek között szerzői jogokat, iparjogvédelmi oltalom alatt álló alkotásokhoz fűződő jogokat, védjegyhez fűződő jogokat, személyhez fűződő jogokat), azok a vonatkozó jogszabályoknak megfelelnek. Az Álláshirdető kijelenti és szavatolja, hogy az Álláshirdetéssel érintett munka vagy tevékenység végzése, munkakör betöltése nem ütközik jogszabályba, illetve nem sért hatósági vagy egyéb előírást.
- 5.6. Az Álláshirdető a jelen ÁSZF 2.4 pontjában tett Ajánlatával egyidejűleg kijelenti, hogy a hatályos jogszabályoknak megfelelően működő gazdálkodó szervezet és/vagy egyéb (jogi) személy, és szavatolja, hogy az Álláshirdetéssel kapcsolatban tett jognyilatkozatokat, elvégzett műveleteket kizárólag a cég képviselőjére megfelelően jogosult személyek végzik. Ezen kötelezettség megszegése esetén a teljes felelősség azt a gazdálkodó szervezetet és/vagy azt az egyéb (jogi) személy terheli, amelynek nevében az Álláshirdetés feladásra került.

6. ADATKEZELÉS

- 6.1. A Szolgáltató az álláshirdetésre való jelentkezéssel összefüggésben kizárólag abban az esetben kezel személyes adatot, amennyiben az Álláshirdető igénybe veszi a Szolgáltató által kínált jelentkezési űrlap funkciót. Ebben az esetben a felek adatkezeléssel kapcsolatos szerepét, jogait és kötelezettségeit a jelen ÁSZF 1. sz. mellékletét képező Függelék határozza meg.
- 6.2. A felek rögzítik, hogy az Álláshirdető a Szolgáltatók számára az Álláshirdető kapcsolattartóinak személyes adatait továbbíthatja, valamint egyéb személyes adatokat továbbíthat az álláshirdetések feladása során. Ilyen esetben az Álláshirdető szavatolja, hogy az érintettek megkapják a Szolgáltató adatkezelési tájékoztatójának II. b) pontjában található tájékoztatást a személyes adatok kezelésének körülményeivel kapcsolatban. A Szolgáltató adatkezelési tájékoztatója elérhető [ezen a linken](#).

7. A SZERZŐDÉS IDŐTARTAMA, MEGSZŪNÉSE

- 7.1. A Szerződés létrejöttének időpontja a jelen ÁSZF 2.9 pontjában írt időpont.
- 7.2. A Szerződés határozott időtartamra jön létre és a Szerződésben megállapodott, az Álláshirdetés közzétételére vonatkozó időszak utolsó napján szűnik meg. Az Álláshirdetés közzétételére vonatkozó időszak utolsó napját követő napon az Álláshirdetés a Honlapon és a Szolgáltató egyéb felületein már nem jelenik meg.
- 7.3. A Szerződés rendes felmondással nem szüntethető meg.
- 7.4. Amennyiben bármelyik Fél súlyos szerződésszegést követ el, úgy a másik Fél jogosult írásban 3 (három) munkanapos póthatáridő biztosításával felhívni a Felet a szerződésszerű állapot helyreállítására, ha a szerződésszegő állapot orvosolható. Amennyiben a póthatáridő eredménytelenül telik el vagy a szerződésszegő állapot nem orvosolható, a másik Fél jogosult a Szerződést írásban azonnali hatállyal felmondani.
- 7.5. Felek megállapodnak abban, hogy jelen Szerződés alkalmazásában orvosolhatatlan súlyos szerződésszegésnek minősül, amennyiben bármely Fél elhatározta a végelszámolását vagy ellene jogerős bírósági határozattal elrendelt felszámolási eljárás vagy egyéb törlési eljárás indul.
- 7.6. Továbbá Felek rögzítik, hogy az Álláshirdető súlyos szerződésszegésének minősül a valóságnak nem megfelelő vagy hamis adat szolgáltatása. Amennyiben az Álláshirdető az Ajánlattal és/vagy az Álláshirdetéssel összefüggésben nem valóságnak megfelelő vagy hamis adatokat adott meg, úgy a Szolgáltató jogosult a Szerződést írásban azonnali hatállyal felmondani.

8. EGYÉB ELŐÍRÁSOK

- 8.1. Az adott Álláshirdetésre a jelen ÁSZF 2.4 pontjában írt, az ajánlat megtételének időpontjában érvényes ÁSZF rendelkezései irányadók.
- 8.2. Jelen ÁSZF alkalmazásában írásbeli értesítésnek minősül a tértivevényes és ajánlott postai küldemény, továbbá az e-mail útján történt tájékoztatás. A felek – tehát a Szolgáltató és az Álláshirdető – elsősorban e-mail útján kommunikálnak egymással. A jognyilatkozatokat a job@karrierasportban, valamint az Álláshirdető Email Címére történő megküldés esetén az üzenet fejlécében lévő, az emailés levelezőrendszer által generált dátumot követő 2. (második) munkanapon kézbesítettnek és a másik fél által olvasottnak fogadják el.
- 8.3. A Szolgáltató fenntartja a jogot, hogy a jelen ÁSZF-t bármikor frissítés útján felülvizsgálja vagy módosítsa. Az ÁSZF legutóbbi frissítésének, módosításának időpontját az ÁSZF tetején lévő „Hatályos” felirat melletti dátum mutatja. A Szolgáltató javasolja, hogy az Álláshirdető a jövőbeni felhasználás céljából a jelen ÁSZF-t mentse el vagy nyomtassa ki.
- 8.4. Ha jelen ÁSZF bármely előírása érvénytelennek bizonyulna, ez nem befolyásolja az egyéb

előírások érvényességét. A részben vagy egészben érvénytelen előírás az ahhoz legközelebb álló és a felek szándékát a lehető legteljesebb módon figyelembe vevő előírással pótolandó. E szabály alkalmazandó a jelen ÁSZF-ben esetlegesen nem szabályozott tényállásokra is.

- 8.5. Jelen ÁSZF-től eltérő feltételek és/vagy az Álláshirdető saját általános szerződéses feltételei nem alkalmazandók, kivéve, ha ehhez a Szolgáltató előzetesen írásban kifejezetten hozzájárulását adja. Ez utóbbi esetben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 6:81. §-ában foglaltak megfelelően irányadók. Felek kifejezetten megállapodnak abban, hogy nem válik a jelen ÁSZF tartalmává olyan szokás, gyakorlat, amelynek alkalmazásában a felek esetleges korábbi üzleti kapcsolatukban megegyeztek, illetve egymás között kialakítottak. Nem válik az ÁSZF részévé továbbá a hasonló jellegű szerződések alanyai által széles körben ismert és alkalmazott szokás sem.
- 8.6. A Szolgáltató jogosult a Honlap karbantartása érdekében a Honlaphoz való hozzáférést ideiglenesen, legfeljebb a karbantartáshoz szükséges mértékben szüneteltetni vagy korlátozni. Ez a szünetelés vagy korlátozás az emailben visszaigazoltan elfogadott Álláshirdetések közzétételét nem érinti. A jelen pontban írt karbantartással összefüggésben az Álláshirdető a Szolgáltatóval szemben igényt nem érvényesíthet.
- 8.7. A Szolgáltató a jelen Szerződésben rögzített feladatok ellátásához közreműködő igénybevételére jogosult, a közreműködő tevékenységéért, valamint a titoktartásért úgy felel, mintha ő maga látta volna el az adott feladatot.
- 8.8. Bármely félre történő hivatkozás az adott fél jogutódaira, törvényes képviselőjére és az általuk érvényesen engedményezett követelések jogosultjára is értendő.
- 8.9. Felek megállapodnak abban, hogy ha a Szolgáltató az Álláshirdető bármilyen szerződésszegő magatartását, vagy az Álláshirdető jelen Szerződésből eredő bármilyen kötelezettségének megszegését, nem teljesítését, vagy részteljesítését – bármilyen gyakorisággal, vagy időtartamban is történjen – túri, illetve elfogadja, úgy ez nem azt jelenti, hogy a Szolgáltató a szerződésszegő magatartást is elfogadja, bármilyen jogáról lemond, illetve az Álláshirdető kötelezettsége módosult, vagy megszűnt volna.
- 8.10. A Szerződésben foglalt kötelezettségeket az Álláshirdető harmadik személyek részére semmilyen formában nem ruházhatja át és nem engedményezheti kivéve, ha ahhoz a Szolgáltató előzetesen, írásban, kifejezetten hozzájárul.
- 8.11. Az ÁSZF pontjainak, alpontjainak, bekezdéseinek, valamint ezek pontjainak és alpontjainak számozása kizárólag a szöveg áttekinthetőségét szolgálja, és nem érinti az ÁSZF szerkezetét és értelmezését.
- 8.12. Jelen ÁSZF alkalmazásában munkanap jelenti azokat a napokat, amelyek az alkalmazandó jogszabályok szerint Magyarországon nem minősülnek pihenőnapnak vagy munkaszüneti napnak
- 8.13. Felek megállapodnak abban, hogy a jelen Szerződéssel kapcsolatosan együttműködnek és a felmerült valamennyi igényt, vagy vitás kérdést elsődlegesen peren kívüli megegyezés útján kívánják rendezni. Amennyiben ez nem vezet eredményre úgy a jogvita eldöntésére a magyar bíróságok illetékességének vetik alá magukat.
- 8.14. Jelen ÁSZF-ben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény megfelelő rendelkezései és a magyar jog irányadók.

1. sz. melléklet

ADATFELDOLGOZÓI SZERZŐDÉS

1. BEVEZETŐ

- 1.1. Ez az adatkezelési függelék („**Függelék**”) az ÁSZF elfogadásának napján (a „**Függelék hatálybalépésének napja**”) lép hatályba a Szolgáltató és az ÁSZF-et elfogadó Álláshirdető között.
- 1.2. eltérő rendelkezés hiányában a jelen Függelékben használt valamennyi nagybetűs kifejezés alatt az ÁSZF-ben, vagy az alábbiakban meghatározott jelentéssel bírnak:
 - 1.2.1. **“Álláshirdető Adat”**: a Szolgáltató által az Álláshirdető megbízásából kezelt személyes adat.
 - 1.2.2. **“GDPR”**: az Európai parlament és a Tanács által 2016. április 27-én elfogadott a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló (EU) 2016/679 rendelet (általános adatvédelmi rendelet).
 - 1.2.3. **“EGT”**: az Európai Gazdasági Térség.
 - 1.2.4. **“adatkezelés”, “adatkezelő”, “adatvédelmi incidens”, “személyes adat”, “érintett”**: a GDPR-ban meghatározott fogalmak.

2. ADATKEZELÉS

- 2.1. **Terjedelem és szerepek.** Ezt a függelékkel abban az esetben kell alkalmazni, ha Álláshirdető Adatot a Szolgáltató kezel. Ebben az esetben a Szolgáltató az Álláshirdető adatfeldolgozójaként jár el.
- 2.2. **Tárgy.** A jelen Függelék hatálya alá tartozó adatkezelés tárgya az Álláshirdető Adat.
- 2.3. **Az adatkezelés leírása:**
 - 2.3.1. **Cél.** A jelen Függelék hatálya alá tartozó adatkezelés célja az Álláshirdető részére továbbítani az állásra jelentkezők által a Szolgáltató részére ebből a célból megadott adatokat.
 - 2.3.2. **Adatkezelés folyamata.** Az adatkezelés során az álláshirdetésre jelentkező a Honlapon található formanyomtatványt tölti ki. A formanyomtatványon rögzített adatokat a Szolgáltató továbbítja az Álláshirdető részére.
 - 2.3.3. **Az Álláshirdető Adat kategóriái.** A Honlapon elérhető vonatkozó formanyomtatványon megadott adatok, így különösen a hirdetésre jelentkező kapcsolattartási adatai, az állásra jelentkezéshez szükséges egyéb adatok.
 - 2.3.4. **Az adatkezelés időtartama.** A rögzített Álláshirdető Adatot a Szolgáltató annak továbbításától számított 6 hónapon belül törli.
 - 2.3.5. **Az érintettek kategóriái.** A Honlapon található álláshirdetésre jelentkezők.

3. A FELEK KÖTELEZETTSÉGEI

- 3.1. **A jogszabályoknak való megfelelés.** A jelen Függelék teljesítése során mindkét fél a rá irányadó jogszabályoknak és egyéb rendelkezéseknek, így többek között a GDPR-nak, megfelelően jár el. A Szolgáltató haladéktalanul tájékoztatja az Álláshirdetőt, ha úgy véli, hogy

annak valamely utasítása sérti a GDPR-t, vagy egyéb alkalmazandó jogban található adatvédelmi rendelkezéseket.

- 3.2. **Az érintett tájékoztatása.** Az érintetteknek az adattovábbítással és az Álláshirdető adatkezelésével kapcsolatos tájékoztatása kifejezetten az Álláshirdetőt terheli. Az Álláshirdető szavatosságot vállal arra, hogy az érintetteket a jogszabályoknak megfelelően tájékoztatja a jelen Függelék szerinti adatkezelésről. A tájékoztatás kizárólag az Álláshirdető felelőssége. Ennek elmaradásából fakadó károkért a Szolgáltató kizárja a felelősségét a jogszabályok által megengedett legkiterjedtebb mértékben.
- 3.3. **Hozzáférés vagy használat.** A Szolgáltató kizárólag az ÁSZF-ben meghatározott szolgáltatások teljesítéséhez vagy fenntartásához, illetve jogszabályi kötelezettségnek vagy kötelező hatósági, bírósági határozatnak való megfeleléshez szükséges mértékben fér hozzá, vagy használja az Álláshirdető Adatot.
- 3.4. **Álláshirdető iránymutatásai.** A Szolgáltató kizárólag az Álláshirdető írásbeli utasításainak megfelelően kezeli az Álláshirdető Adatot. A Felek megállapodnak, hogy ez a Függelék és az ÁSZF tartalmazza az Álláshirdetőnek az Álláshirdető Adatra vonatkozóan a Szolgáltatóhoz intézett utasításait.
- 3.5. **Az Álláshirdető Adat titkossága.** A jelen Függelékben meghatározott eseteken felül a Szolgáltató nem adja át a Álláshirdető Adatot semmilyen harmadik személynek kivéve, amennyiben az jogszabályi kötelezettség, vagy kötelező hatósági, bírósági határozat teljesítéséhez szükséges.
- 3.6. **A Szolgáltató személyzetének titoktartási kötelezettsége.** A Szolgáltató megakadályozza, hogy a személyzetéhez tartozók engedély nélkül kezeljék az Álláshirdető Adatot. A Szolgáltató az adatok kezelésére feljogosított személyekkel kötött megállapodásokban megfelelő titoktartási, adatvédelmi és adatbiztonsági kötelezettségeket ír elő.
- 3.7. **Adatbiztonság.** A Szolgáltató megvalósította és fenntartja a GDPR által előírt technikai és szervezeti intézkedéseket, így különösen:
 - 3.7.1. a Szolgáltató IT hálózatának biztonságával kapcsolatos intézkedéseket;
 - 3.7.2. a Szolgáltató által használt létesítmények fizikai biztonságával kapcsolatos intézkedéseket;
 - 3.7.3. a Szolgáltató munkavállalóinak és szerződő partnereinek a Szolgáltató IT rendszereihez való hozzáféréseinek korlátozásával kapcsolatos intézkedéseket; és
 - 3.7.4. a Szolgáltató által a technikai és szervezeti intézkedések hatékonyságának rendszeres tesztelése, felmérése és értékelése érdekében elfogadott intézkedéseket.
- 3.8. **Alvállalkozók.** Az Álláshirdető általánosan felhatalmazza a Szolgáltatót, a GDPR 28. cikk (2) bekezdésével összhangban arra, hogy az adatkezeléssel kapcsolatban további adatfeldolgozókat vegyen igénybe.
- 3.9. **Az érintettek jogai.** A Szolgáltató az Álláshirdető Adatok tekintetében biztosítja a GDPR-ban meghatározott, érintettek megillető jogok érvényesítését. Az Álláshirdető és a Szolgáltató késedelem nélkül és a lehető legszorosabban együttműködnek annak érdekében, hogy az érintettek jogait a GDPR-nak megfelelően gyakorolhassák.
- 3.10. Szolgáltató segíti az Álláshirdetőt a GDPR 32–36. cikk szerinti kötelezettségek teljesítésében, figyelembe véve az adatkezelés jellegét és az adatfeldolgozó rendelkezésére álló információkat.
- 3.11. Szolgáltató az Álláshirdető rendelkezésére bocsát minden olyan információt, amely a jelen Függelék szerinti kötelezettségek teljesítésének igazolásához szükséges. Az Álláshirdető kijelenti, hogy nem kíván auditokat, beleértve a helyszíni vizsgálatokat végezni a Szolgáltatónál a személyes adatok kezelésével összefüggésben.

- 3.12. **Adatvédelmi incidens bejelentése.** Amennyiben a Szolgáltató adatvédelmi incidensről szerez tudomást, késlekedés nélkül értesíti az Álláshirdetőt az adatvédelmi incidensről és megteszi az ésszerű lépéseket annak érdekében, hogy az adatvédelmi incidensből eredő következményeket és esetleges károkat, minimalizálja.
- 3.13. **Az EGT területén kívüli adattovábbítás.** Az Álláshirdető engedélyezi a Szolgáltató részére, hogy Álláshirdető Adatot az EGT területén kívülre továbbítsa a megfelelő jogszabályban előírt garanciák alkalmazása esetén. A Szolgáltató tájékoztatást nyújt arról, ha személyes adatot EGT-n kívülre továbbít.
- 3.14. **Az Álláshirdető Adatok törlése.** A Szolgáltató vállalja, hogy az adatkezelési szolgáltatás nyújtásának befejezését követően az Álláshirdető döntése alapján minden Álláshirdető adatot töröl vagy visszajuttat az Álláshirdető részére, és törli a meglévő másolatokat, kivéve, ha alkalmazandó jog az személyes adatok tárolását írja elő.

4. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

- 4.1. **Felelősség korlátozása.** A Felek jelen Függelék alapján fennálló felelősségére a jelen Függelékben és az ÁSZF-ben foglalt kizárások és korlátozások alkalmazandók.
- 4.2. **Teljes Megállapodás; Ellentmondás.** Ez a Függelék az ÁSZF kivételével felülír és hatályon kívül helyez minden az Álláshirdető és a Szolgáltató között a jelen Függelék tárgyára vonatkozó korábbi, vagy azzal egyidejű, írásbeli és szóbeli kötelezettségvállalást, egyezséget, megállapodást vagy kommunikációt. Ha a felek bármilyen egyéb megállapodása, így különösen az ÁSZF és a Függelék rendelkezései között ellentmondás van, a Függelék rendelkezései alkalmazandók.